

# MEMÒRIA D'ACTIVITAT 2021

COMPROMÍS AMB LES PERSONES



**Mútua Terrassa**  
SOCIOSANITÀRIA





## ÍNDEX

Presentació	4
Missió	5
Visió	5
Valors	5
Òrgans de govern	6
Equip directiu	6
Com treballem	7
Visió estratègica	8
Equip humà	9
Formació	10
Activitat docent i científica	10
Innovació	11
Els nostres serveis	12
Responsabilitat Social Corporativa	14
Sabies que...	19



## Fundació Vallparadís MútuaTerrassa

L'any 2021 estava cridat a ser -tan sols- "l'any de després de la pandèmia". Hom esperava un any de recuperació, de tornada progressiva a la situació anterior, de tornar a agafar ànims; un any per tornar a ajustar la complexa "maquinària" dels sectors sanitari i social. Un any de molta feina, però d'aquella que llueix poc, ja que es tracta de reconstruir allò que el temporal ha malmès. Un any que, si hagués calgut fer una predicció a priori, probablement hauríem dit que havia de passar sense pena ni glòria.

Res més lluny de la realitat que hem pogut viure. L'any 2021 ha estat marcat per la superació de la fase més aguda de la pandèmia de COVID-19, però també per l'inici de la recuperació econòmica i el fort increment de la inflació a escala global. De tota manera, aquesta recuperació ha estat incompleta i envoltada d'incerteses. L'activitat econòmica s'ha vist obstaculitzada per les successives onades de la pandèmia, l'aparició d'incidències en les cadenes d'aprovisionaments i el fort repunt de la inflació.

El 2021 ens ha deixat grans i sorprenents imatges d'esdeveniments difícils de preveure, com ara l'assalt al Capitoli dels Estats Units d'Amèrica o l'erupció del volcà *Cumbre Vieja* a l'illa de La Palma. Al nostre país, ens ha dut un canvi de Govern a Catalunya, i l'indult als presos polítics del procés. L'entorn de MútuaTerrassa ha estat molt marcat per l'aparició de les distintes variants del virus de la COVID-19. Primer la variant Beta, a principis d'any, després la Delta, i l'Òmicron, ja cap a finals del 2021.

Tot això combinat amb l'administració a tota la població de les diferents tandes de vacunació de la COVID-19.

Les activitats d'atenció en les que es desenvolupa la **Fundació Vallparadís** han continuat la bona recuperació a onades, lligat a l'evolució de la COVID-19 i vinculat als protocols que ha calgut anar aplicant al llarg de l'any. Enguany s'ha consolidat el funcionament de la residència de Poblenou de Barcelona, en la que vàrem iniciar l'activitat a finals de l'any 2020. Així mateix, s'ha continuat avançant en l'aplicació a tots els centres que gestionem de l'atenció lliure de subjeccions i seguim avançant en la millora i desenvolupament de bones pràctiques en l'aplicació del model d'Atenció Centrada en la Persona. També hem tancat una etapa en el centre **Sociosanitari Vallparadís**, en el que la pandèmia ha posat de manifest la necessitat d'integrar-se en la **Fundació Assistència MútuaTerrassa**, fet que s'ha produït a 1 de gener de 2022. Per altra banda, l'aposta pel creixement en el territori ens ha permès tancar acords per la construcció de nous centres d'atenció a la gent gran a Badalona i Esplugues, que es materialitzaran en els pròxims anys.

Aquesta evolució assolida al llarg de l'any 2021 no hauria estat possible sense la implicació dels més de mil cent professionals de la **Fundació Vallparadís** que han aportat els seus coneixements i la seva determinació a materialitzar-los, a les més de 2.700 persones que han dipositat la seva confiança en la nostra entitat, i a les distintes Administracions que han posat en valor la nostra contribució en l'atenció sanitària i social a la ciutadania. Continuarem esforçant-nos per ser-ne mereixedors.

**Ramon Ramells Nieto**

Director-Gerent de l'Àmbit de Servei Sociosanitari





**Treballem  
amb persones  
i per les  
persones**



## MISSIÓ

Atendre a les persones amb situació de dependència, promovent les condicions necessàries de forma personalitzada, des del respecte als valors ètics i la dignitat, per a la millora de la qualitat de vida.

## VISIÓ

Volem ser referents en totes les activitats que desenvolupem, gosant ser diferents en la prestació de serveis a cada persona, amb una clara voluntat de creixement i evolució continuats, essent permeables a l'entorn tot mantenint la nostra identitat, solvència i compromís social.

## VALORS

Com ens desenvolupem?

Com treballem?

Com ens relacionem?

Atents, anticipant necessitats

Eficiència arreu

Integritat i conducta ètica

Encoratgem el Professionalisme

Primer les persones

## ÒRGANS DE GOVERN

Segons s'estableix a l'article 13 dels Estatuts, el Patronat portarà a terme el govern, l'administració i la representació de la Fundació. Es compon per 5 membres que gaudeixen de la condició de Patrons, tres d'ells nats i dos electes.

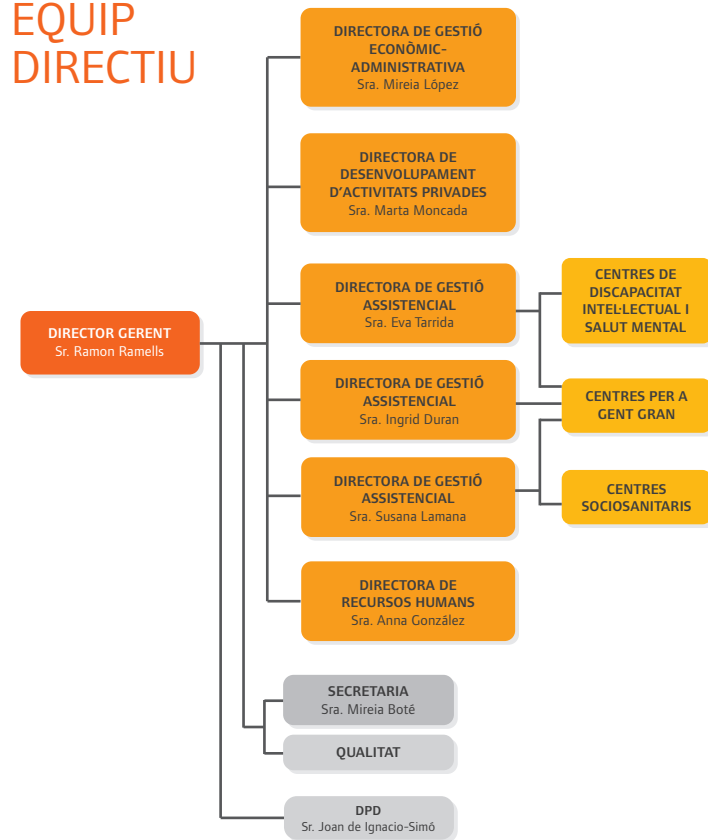
### President

Sr. Jordi Parera Martinell

### Vocals

Sr. Antoni Abad Pous  
Sr. Martí Lloveras Serracanta  
Sr. Josep Armengol Torrella  
Sr. Esteve Picola Coromina

## EQUIP DIRECTIU





## COM TREBALLEM?

### Amb visió estratègica

Per donar resposta als reptes del futur, en un marc de compromís i personalització a través d'una atenció integral.

### Amb l'equip humà

Treballem per aconseguir un marc laboral estable, promovent la igualtat i apostant per la formació continuada.

### Amb Innovació

Potenciem la recerca i la innovació.

### Amb els nostres serveis

Atenem a més de 2.700 persones en els diferents centres i residències que gestionem.

### Amb compromís social

Cada any, intentem millorar i portar a terme bones pràctiques, a fi de generar una major gestió sostenible dels recursos, mantenint aquelles accions favorables que duem a terme, i també impulsant-ne de noves, orientades al compromís social, ambiental, laboral i de bon govern de l'entitat.



## COM TREBALLEM?

### Visió estratègica

Aquest any, dins dels objectius del nostre pla estratègic 2019-2024, hem posat el focus en:

#### Excel·lència en els serveis que oferim

- Avançar en ACP
- Eliminació de subjeccions
- Detecció de maltractaments

#### Detecció del talent

- Programa de promoció del talent

#### Increment del sentiment de pertinença i cohesió

- Pla de comunicació
- Procés d'acollida dels professionals

#### Incrementar la satisfacció

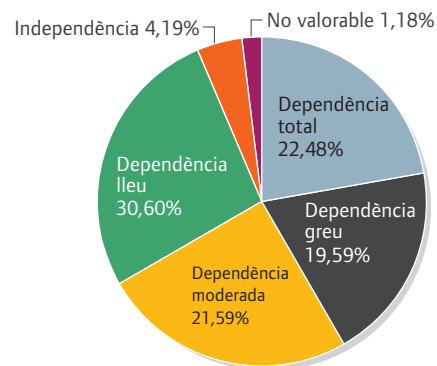
- Enquestes específiques Covid: residents, famílies i professionals

#### Apropar-nos al client

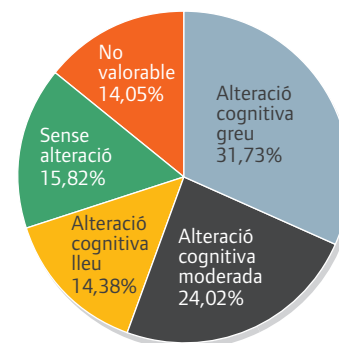
- Incrementar i millorar els canals de comunicació

## VALORACIÓ FUNCIONAL DE L'AUTONOMIA

### Valoració física. Barthel



### Valoració cognitiva. MEC



## ENQUESTA DE SATISFACCIÓ

Grau de satisfacció dels familiars (de 1 a 10)

8,31

Ens recomanaria?

**SÍ**  
96,60%

Grau de satisfacció dels professionals (de 1 a 10)

7



## COM TREBALLEM?

### Equip humà

L'aspecte humà és fonamental en tots els àmbits en els que ens desenvolupem.

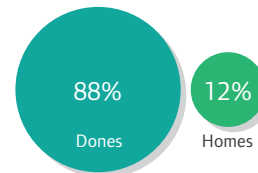
La nostra política de contractació de personal és rigorosa i el nivell d'exigència és molt elevat.

La nostra filosofia de treball interdisciplinari ens permet un abordatge integral i coordinat amb cada persona atesa, amb una visió holística i completa.

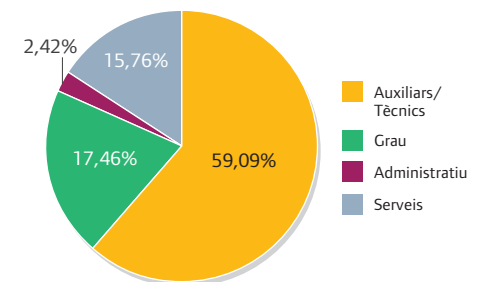
A Fundació Vallparadís assegurem la igualtat entre homes i dones sense cap diferència per raó de gènere, origen, nacionalitat, edat, religió o qualsevol condició personal, física o social dels professionals.

No obstant això, el sector de l'atenció a les persones és un sector tradicionalment feminitzat, motiu pel qual el nostre equip continua sent, majoritàriament, femení.

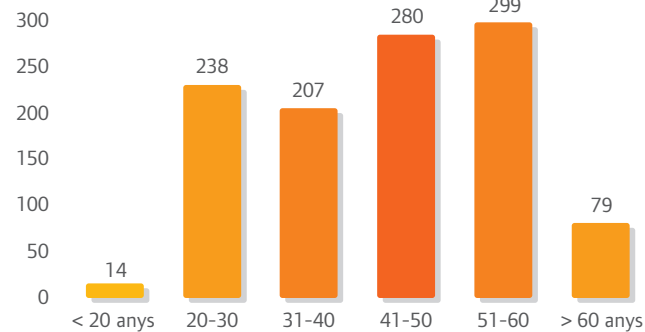
**1.117**  
Persones



Categories professionals



Edats



Els nostres equips reben formació continuada i estan en contacte permanent amb les famílies dels usuaris.

Treballem enfocats cap al benestar de les persones en totes les dimensions i comptem amb professionals que treballen amb compromís i passió per la feina.

## Formació

- ✓ 9.155 Hores de formació
- ✓ 303 Accions formatives
- ✓ 2.953 Alumnes

132 Alumnes  
de pràctiques

15

Grau

116

Auxiliars/Tècnics

21.435  
hores de  
pràctiques

## Activitat científica

- ✓ 21 Professionals que fan docència
- ✓ 10 Ponències i comunicacions
- ✓ 32 Assistència jornades / congressos
- ✓ 64 Participants
- ✓ 429 hores





## COM TREBALLEM?

### Innovació

A Fundació Vallparadís apostem per la innovació com a part de la nostra forma de treballar.

Constantment ens qüestionem el que fem per proposar accions i donar resposta als nous reptes i canvis de l'entorn. Fomentem la creació de noves idees i nous projectes, els avaluem i els duem a terme. Sempre estem aprenent i compartint.

Durant l'any 2021 hem fet una aposta per reforçar encara més i mirar al futur, en aquest sentit, a través de sessions grups transversals. Es creen per tal de generar espais on compartir de forma sistemàtica objectius d'entitat per tots els centres de la Fundació.

El formen professionals d'una mateixa disciplina professional per a garantir un intercanvi d'informació dels centres d'una mateixa àrea, ja sigui per a desenvolupar nous projectes com per a homogeneïtzar línies d'actuació ja existents.

Es plantegen per les següents disciplines professionals:

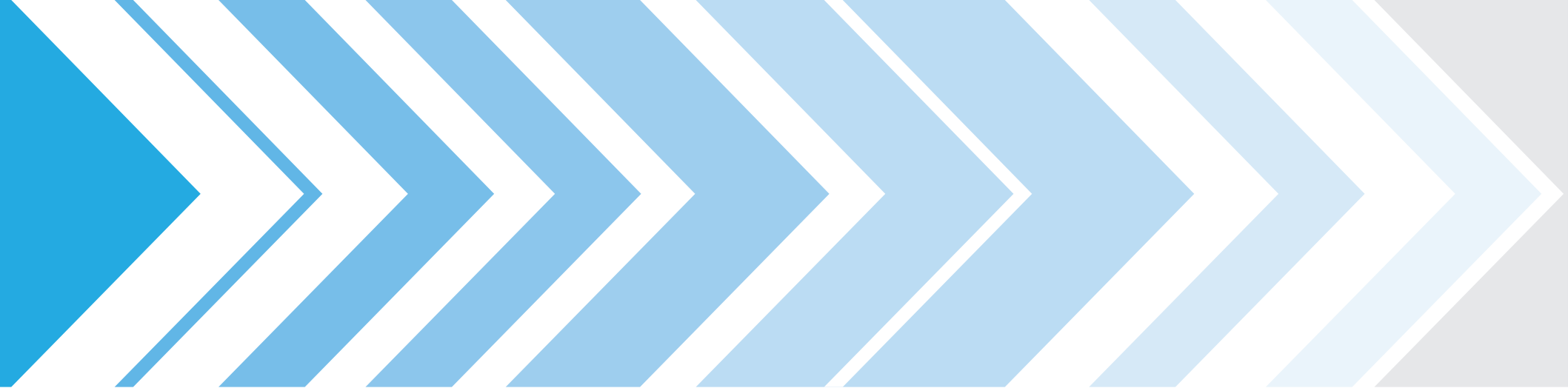
Fisioterapeutes

Psicòlegs

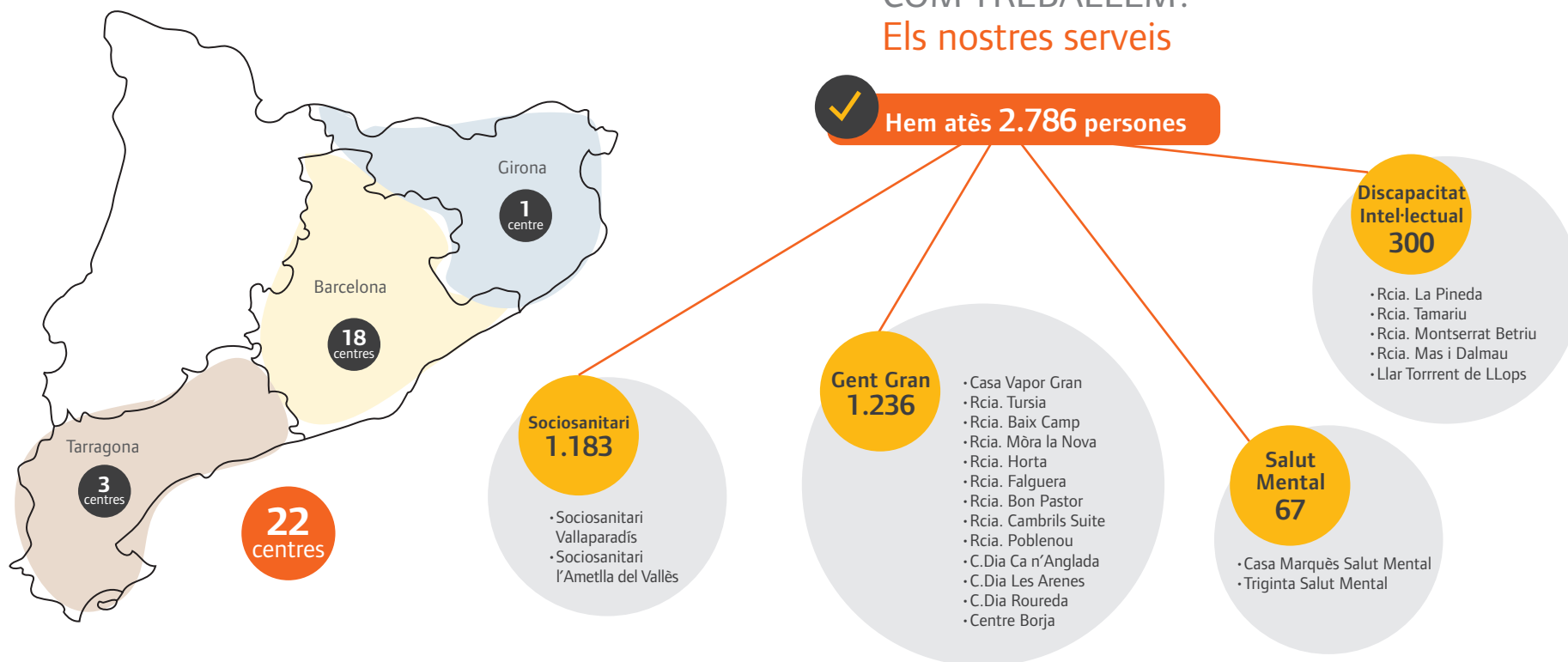
Educadors  
socials

Infermeria

Treballadors  
socials



## COM TREBALLEM? Els nostres serveis







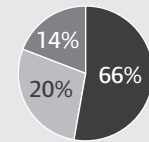
## GENT GRAN



Residència



Centre de dia



### Tipus de gestió:

- Gestió
- Privada
- Concertada

## SOCIOSANITARI



Llarga estada



Sida



Convalescència



Subaguts

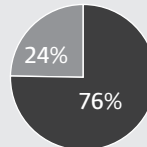


Cures  
Paliatives



COVID-19  
Subaguts/agut/post agut

## DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL



### Atesos Discapacitat Intel·lectual:

- CAE
- Residència

## SALUT MENTAL



## RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

El compromís social és un fet inherent a la cultura de la nostra empresa, tant és així que des de l'any 2009 MútuaTerrassa es va adherir al Global Compact, i des de 2014 hem assolit el nivell "Global Compact Advanced".

Fundació Vallparadís disposa d'un comitè específic des d'on es vertebren i recullen totes les accions realitzades de manera natural pels professionals que, des de la generositat, han impulsat, participat i les han fet possible, com també han promogut de noves.

A més a més la Fundació Vallparadís a través de l'activitat assistencial, la nostra política de RH i el nostre sistema de gestió integral contribuïm en el compliment de l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible i els seus 17 objectius de desenvolupament sostenible (ODS).



**BJE**  
DE DESENVOLUPAMENT  
SOSTENIBLE



## Iniciatives destacades



### Avancem en el model assistencial d'Atenció Centrada en la Persona

*Àrees Sociosanitària i Geriàtrica, Salut Mental i Discapacitats Intel·lectuals.*

Elaboració dels Plans Personals d'Atenció i Vida (PPAV), amb la **participació activa de la persona** usuària i/o família o tutors i de tots els professionals.

**Mètode de validació:** Conèixer i descobrir les característiques psicològiques, socials i emocionals que condueixen als canvis en les persones que viuen en els nostres centres.

**Història de vida:** Conèixer la biografia de la persona, és el principal referent per poder personalitzar l'atenció i donar coherència al seu projecte vital.



### Teràpia assistida amb animals de companyia

**Destinatari del programa:**

- Persones residents als centres per a la gent gran.
- Persones amb trastorns severos de Salut Mental.
- Persones amb discapacitats intel·lectuals.

**Objectiu:** Participació d'animals de companyia en les intervencions terapèutiques, per tal de propiciar o de promoure la salut i el benestar dels nostres residents, ja que reverteix en beneficis físics, psíquics i socials per a ells.

Aquesta teràpia amb animals de companyia redueix les conductes disruptives i estereotipades de les persones amb discapacitat intel·lectual.

CTIUS  
OLUPAMENT  
ENIBLE

## Iniciatives destacades



### Programes transversals d'integració entre els diferents àmbits d'actuació de MútuaTerrassa

*Projecte "Filiberto": Iniciat l'any 2010 - 2011*

#### Objectiu:

Els residents de Triginta i Casa Marqués Salut Mental elaboren el regal de Nadal que es lliura als pacients ingressats a l'Hospital Universitari MútuaTerrassa i Àptima Centre Clínic en les dates de Nadal.

Com incentiu obtenen uns petits ingressos, que posteriorment els reinverteixen en alguna activitat lúdica per als residents dels centres.

Aquesta activitat ajuda a millorar l'autoestima i trencar l'estigma dels usuaris dels centres. Passen de ser subjectes passius (que reben atenció) a ser agents actius que participen en l'atenció als altres (vinculació de 2 col·lectius en situació de vulnerabilitat). Els nostres residents contribueixen a millorar la satisfacció de les persones ingressades a l'HUMT i Àptima Centre Clínic i a humanitzar els centres.



### Compartim Taula, activitat intergeneracional

Programa iniciat l'any 2013 en el Centre de Dia de Ca n'Anglada en què es garanteix l'alimentació de nois i noies amb dificultats econòmiques, que viuen i van a les escoles del barri de Ca n'Anglada. A través d'aquest programa se'ls ofereix àpats, a canvi de que els/les joves realitzin activitats amb les persones grans que assisteixen al centre.

#### Objectiu:

Els valors del programa són promoure una millor qualitat de vida als joves i a les persones grans, creant un espai de relació intergeneracional. D'altra banda, es vol sensibilitzar els joves sobre l'atenció a la vellesa, integrant el centre de dia en l'entorn més proper, i potenciant la solidaritat, els vincles i la comunicació entre generacions.

 **BJEI**  
DE DESENVOLUPAMENT  
**SOSTENIBLE**

# CTIUS OLUPAMENT ENIBLE



## Connectem amb la comunitat

Aquesta iniciativa determina i afavoreix els beneficis de la interacció i la participació en una activitat intergeneracional i millora la integració de la residència a la comunitat.

### Objectius:

Apropar la realitat dels centres de gent gran i de les persones amb discapacitat intel·lectual als joves, així aquests puguin conèixer opcions de desenvolupament professional relacionades.

Adquirir consciència de les capacitats i experiència de les persones institucionalitzades.

Afavorir que la gent gran i les persones amb discapacitat intel·lectual se sentin útils dins la societat.

### Residències implicades:

- Residència per a gent gran Bon Pastor
- Centre de Dia per a gent gran Roureda
- Residència per a gent gran Móra la Nova
- Residència per a gent gran Falguera
- Residència per a gent gran Casa Vapor Gran



## La natura i el treball de la terra en els nostres centres

El tacte de la terra, els moviments del cos, les olors i els records són els estímuls que els nostres residents viuen en els horts dels nostres centres.

### Objectius:

- Desenvolupem la psicomotricitat i la capacitat de coordinació
- Estimulem la memòria
- Disminuïm l'ansietat
- Afavorim les relacions socials
- I mengem saludable sense additius....

## Iniciatives destacades



### Caixes de vida

Els alumnes de cinquè curs de l'Escola Pia de Terrassa realitzen, durant el curs escolar, diverses entrevistes amb les persones grans que viuen a Casa Vapor Gran, per tal saber com ha estat la vida d'aquestes persones. A partir d'aquesta informació elaboren una caixa personalitzada amb objectes i fotografies especialment significatives i relacionades amb la història de vida. El mes de febrer de 2020 els alumnes van venir al centre a presentar el seu obsequi a tots els residents amb qui havien treballat la caixa de vida.

Fomentem la relació entre generacions diferents, ja que es tracta d'una oportunitat per a millorar el benestar emocional de les persones grans que se senten escoltades i són el centre d'atenció. Per una altra banda, treballen amb els nois i noies valors com el respecte, la confiança, el compromís, la diversitat funcional, ...

Entitats implicades:

- Escola Pia de Terrassa
- Casa Vapor Gran



### Gestió sostenible

Un dels objectius estratègics de la Fundació Vallparadís és la gestió mediambiental. En aquest sentit, una de les accions en fase pilot que s'ha portat a terme en l'àrea de gent gran ha estat la instal·lació de màquines generadores d'Ozò, amb la finalitat de reduir els productes químics en els rentats de roba i l'eliminació total de l'ús d'aquests en la neteja de superfícies.

**Triple Objectiu = Sostenibilitat + Impacte econòmic + Saludable**

- En no utilitzar detergents, no es generen residus dels envasos de plàstic ni es produeixen abocaments químics.
- Rentat en fred en programes de rentat més curts, per tant es redueix el consum energètic (elèctric i gas).
- Redueix la cistella de la compra de productes detergents.
- Neteja les canonades d'aigua.
- Conserva millor els teixits.
- Evita al·lèrgies cutànies, ideal per a les pells atòpiques i/o sensibles.







## SABIES QUE...

Durant el 2021 encara hem hagut de fer front a la Covid-19, sobretot a les residències de gent gran, i dia rere dia, hem treballat per minimitzar el seu impacte.

Malgrat tot, continuem amb nous reptes i noves esperances. Treballem en diferents projectes i accions per anar normalitzant les situacions dels equipaments i el màxim exponent és la consecució de la normalitat en els nostres centres, amb la recuperació de les activitats grupals i la incorporació de les famílies en el dia a dia.



### **El primer terrassenc vacunat, resident de Casa Vapor Gran**

Pedro Luis Camarero Izquierdo, resident de Casa Vapor Gran, va ser la primera persona vacunada contra la Covid-19 de Terrassa i el primer resident de la Fundació Vallparadís. Se li va administrar la dosi quan passaven pocs minuts de les 11 del matí del dimecres, 30 de desembre.



## SABIES QUE...



### **Els residents de Triginta Salut Mental han participat a la cursa Santi Centelles**

Aquest any, atesa la situació de pandèmia, els residents de la Llar-residència Triginta Salut Mental van realitzar la prova Santi Centelles de 5km, el diumenge 7 de març, que enguany s'ha celebrat de forma virtual. Com és tradició, després de la cursa van celebrar una botifarrada.



### **Casa Vapor Gran estrena una solució multimèdia per a mantenir el contacte amb els residents i familiars**

L'empresa Digalix, experts en solucions interactives, ens ha facilitat un tòtem amb un assistent virtual, que es diu "Pere", per ajudar a les famílies a conèixer les activitats, serveis i menús setmanals que els residents tenen programats. A més ofereix un servei extra a les noves famílies perquè coneguin com és el centre, l'equip humà que el forma i els serveis que tenen a la seva disposició els residents i imatges dels espais.



### **Els residents de la Casa Marquès Salut Mental narren el conte de Sant Jordi "Em vull vacunar"**

Amb la idea que la història pugui ser difosa per múltiples canals, es va preparar una versió audiovisual del conte explicada per 7 residents de la Casa Marquès Salut Mental. Tots van llegir un breu fragment i el resultat final va ser un fantàstic vídeo que va ser difós a través de diversos canals i xarxes socials.







### **Casa Vapor Gran, protagonista a l'especial "Gent Gran" del Diari Terrassa**

El diari incorporava unes pàgines especials centrades en la gent gran i alguns dels aspectes amb aquest període vital: l'envelliment poblacional, els factors que poden influir en l'elecció d'una residència, els beneficis de l'activitat física en els ancians o la conveniència d'una alimentació saludable.

El format online del mitjà també va fer-se ressò d'aquesta temàtica i va referir-se a alguns centres residencials de la ciutat i rodalies, entre ells Casa Vapor Gran.



### **David Serra, director de la Residència Mas i Dalmau intervé en la Taula rodona de debat del Premi d'Infermeria de MútuaTerrassa**

El passat 27 de maig es van lliurar els premis de la 26ª edició del tradicional Premi d'Infermeria MútuaTerrassa. Es tracta d'un certamen anual que se celebra per commemorar el "Dia Internacional de la Infermeria" -el 12 de maig- i que té per objectiu donar visibilitat a la recerca en les cures infermeres des dels diferents àmbits assistencials dins la pròpia organització i impulsar la metodologia científica.

## SABIES QUE...



### L'Àmbit del Servei Sociosanitari celebra la XII edició de la jornada científica

La jornada va comptar amb les exposicions de diversos professionals d'aquest àmbit provinents de diferents centres gestionats per la Fundació Vallparadís de MútuaTerrassa.

La conferència de la jornada va anar a càrrec d'Ana Urrutia, metge geriatra, gerontòloga i experta en bioètica i biodret.



### La Residència i centre de dia per a gent gran Horta explica la seva experiència a la II Jornada de Residències de Barcelona

El centre, gestionat per la Fundació Vallparadís, va participar en dita jornada amb la presentació "Coordinació amb Primària i formació". Aquesta comunicació destacava la importància del treball conjunt entre l'Atenció Primària i les Residències durant la pandèmia de la Covid-19, posant en valor la importància de la figura del responsable higiènic-sanitari a les residències per a persones grans.





### **Campanya de testimonis per posar en valor Casa Vapor Gran**

Casa Vapor Gran va filmar una sèrie de vídeos amb diferents usuaris, familiars i professionals, on es recull la vivència i l'experiència que cadascun d'ells tenen a Casa Vapor Gran.

La sèrie va començar al juliol amb la Mònica Boza, educadora social del centre, qui ens explica com l'equip tècnic de professionals amb l'ajut d'alguns residents dissenyen el programa d'activitats del centre, que es configura partint del gustos, desitjos, capacitats i aficions dels residents. Totes les activitats tant terapèutiques com lúdiques, permeten que els residents de la casa visquin una vida activa i plena.



### **La cultura s'apropa a la residència i centre de dia Horta**

El dies 20 i 27 de setembre i 4 i 11 d'octubre la residència i centre de dia per a gent gran Horta va rebre la visita d'una educadora del museu Picasso de Barcelona per a realitzar uns tallers dirigits a residents amb demències lleus, emmarcada dins del Programa "El Museu s'apropa".

És una activitat dissenyada per a motivar la interacció social, la conversa i aixecar l'estat d'ànim dels residents, especialment en el cas de les persones que sovint no participen en les activitats habituals de la residència, per a que no quedin al marge i trobin una activitat cultural dissenyada per a ells.



## SABIES QUE...



### La Residència El Tamaríu participa a la 45a. Exposició col·lectiva del Prat de Llobregat

L'Exposició Col·lectiva d'Artistes del Prat de Llobregat és una mostra cultural anual, on les veïnes i veïns del municipi poden participar per mostrar, fer pública i compartir les seves obres i processos artístics amb l'interès comú en la creació visual i les expressions plàstiques.

Els residents i professionals del centre El Tamaríu han participat amb una obra que porta per títol "Teixit de vida", es tracta d'una composició de fotografies, poesia i treball manual.

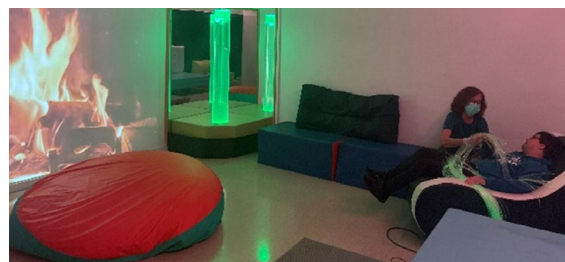


### MútuaTerrassa es fa ressò del Dia Mundial de la Salut Mental amb una caminada pel Parc de Vallparadís

El diumenge 10 d'octubre, es va celebrar arreu el Dia Mundial de la Salut Mental i un parell de dies abans -divendres, 8 d'octubre- una cinquantena d'usuaris de **Triginta** i **Casa Marquès Salut Mental**, pacients de la Unitat de Subaguts de l'HUMT i professionals de l'entitat van commemorar aquesta efemèride amb una passejada pel Parc de Vallparadís amb un dorsal que lluïa el lema "Caminem per la Salut Mental".

La caminada es va emmarcar en les accions de foment i promoció de l'autonomia dels usuaris i pacients.





### **La Residència i Centre de dia Tamariu disposa d'una sala d'estimulació multisensorial**

Aquesta sala ofereix a les persones usuàries diverses experiències sensorials agradables, ja que es genera un ambient de confiança, oci i serenitat, a l'hora que s'aconsegueix l'estimulació dels seus sentits.

Les sessions es realitzen tant a nivell individual com grupal, i totes elles estan adaptades a les característiques, necessitats i preferències de cada persona, sempre amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida. Per aconseguir aquests objectius terapèutics es recorren a diferents elements i tecnologies instal·lades a la sala, com: un tub de bombolles, projector d'imatges, un panell de llum i so i fibra òptica, llit d'aigua, coixí i butaca amb massatge, entre d'altres.



### **La Residència i centre de dia per a gent gran Móra La Nova revalida la certificació Libera Dignos**

El 27 de setembre, un any després d'aconseguir la certificació en la Norma Libera Care (Model de cura centrada en la persona sense subjeccions), la Residència i Centre de Dia Móra la Nova, en el procés de millora contínua, ha aconseguit revalidar el certificat "Libera Dignos" en la segona avaluació.

El canvi en l'organització, la col·laboració de les famílies i sobretot el canvi de mentalitat dels professionals ha consolidat la mirada i perspectiva en la manera de cuidar que respecta la dignitat de la persona.



## SABIES QUE...



La Fundació Vallparadís intervé en el XIV Congrés Internacional i el XIX Congrés Nacional de Psicologia Clínica

El XIV Congrés Internacional i el XIX Congrés Nacional de Psicologia Clínica va tenir lloc en format online de l'11 al 13 de novembre. En aquest marc els professionals de la fundació Vallparadís van presentar 4 pòsters.



El tradicional concurs de postals de Nadal distingeix la nadala de la Residència i Centre de dia La Pineda

Per dinovè any consecutiu, l'Àmbit de Servei Sociosanitari de MútuaTerrassa va organitzar el tradicional concurs de postals de Nadal; una iniciativa mitjançant la qual es premien les postals nadalenques realitzades pels residents dels diferents centres de dia i residències geriàtriques, de salut mental i de discapacitat intel·lectual gestionades per la Fundació Vallparadís de MútuaTerrassa.

La Residència i Centre de dia per a gent gran La Pineda va resultar la guanyadora d'aquesta divuitena edició amb la postal "Límbic".





COMPROMÍS AMB LES PERSONES



**Mútua**Terrassa  
SOCIOSANITÀRIA

[www.mutuaterassa.com](http://www.mutuaterassa.com)